

ПЛАН
работы центра карьеры и содействия трудоустройству выпускников
на 2023-2024 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для организации практической подготовки обучающихся и эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦКСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов;
- 7) расширять базы практик

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|---|--|--|------------------|---|---------------------|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦКСТВ | | | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по организации практической подготовки и работы по содействию трудоустройству выпускников | | Сентябрь | | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение календарного графика практической подготовки на 2023-2024 | | сентябрь | | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| II. Индивидуализация профессионального развития выпускников | | | | | | |
| 1. | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе | Студенты/ выпускник и СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | | | Информированность по вопросам трудоустройства |

| | | | | | | |
|----|--|---|----------------|--|--|--|
| | | | | | | |
| 2. | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/ выпускники и СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | | | Сформированность выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов |

| | | | | | | |
|----|--|--------------------------------|-------------------|--|--|--|
| | | | | | | |
| 2. | Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». | Студенты/ выпускники СПО | Январь- апрель | | Профориентацион н ый тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентацион ная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя» | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |

| | | | | | | |
|----|--|--------------------------------|-------------------|--|--|---|
| 3. | Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др. | Студенты/ выпускники СПО | Январь- апрель | | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации и компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 7. | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/ выпускники СПО | Май | | Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 8. | Проведение конференцию по итогам производственной практики. | | | | | |

III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

| | | | | | | |
|----|---|--|--------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| 1. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ | В течение года | ЦКСТВ , Работодатели, Центр занятости населения | Материалы мероприятий | Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности |
| 2. | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, , предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги) | Студенты/ выпускники СПО – | В течение года по ежемесячному плану | | Материалы, отчетная документация | Информированность студентов о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории |

| | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|-------------------|-----------------------------|---|--|
| 3. | Организация временной занятости студентов | Студенты/ выпускники СПО | В течение года | | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями |
| 4. | Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор | Студенты/ выпускники СПО | Ноябрь декабрь | | Договор | Заключение договора о целевом обучении |
| 6. | Содействие в организации наставничества на предприятиях | Базы практик | В течение года | | Материалы, мероприятия | Наставничество на предприятиях |
| 7. | Содействие в развитии практикоориентированного (дуального) обучения на предприятиях | Колледж Работодате ли | В течение года | Колледж Работодате ли | | Доля ПОО, заключивших договора о практик ориентированном (дуальном) обучении 2022 г. – 5% 2023 г. – 6% |
| 8. | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | Колледж Работодате ли | в течение года | Колледж Работодате ли | | Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей |

| | | | | | | |
|-----|---|-----------------------|-------------------|---------|------------------------------|---|
| 9. | Информирование предприятий и организаций Калининградской области о планируемом выпуске | Колледж | до марта | колледж | Информация на сайте колледжа | Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на сайте |
| 10. | Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Калининградской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников | ЦКСТВ Работодатели | По согласованию с | | Материалы мероприятия | Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2023 г. – до 10% и менее 2024 г. – до 8% |
| 11. | Согласование планов работы ЦКСТВ с организациями и предприятиями реального сектора экономики | ЦКСТВ Работодатели | Сентябрь 2023 | | План работы | Обновлены и скорректированы планы работы ЦКСТВ |

| | | | | | | |
|-----|---|-------|----------------|--|--|--|
| 12. | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | ЦЗСТВ | В течение года | | Занятость выпускников | Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства |
| 13. | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) | ЦКСТВ | ежегодно | | Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства | Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации |

| | | | | | | |
|-----|--|-----------|------------------|----------|-----------------------|--|
| 14. | Организация и проведение брифинг встреч для студентов с ведущими бизнес-партнерами в рамках проекта Союза КТПП «Директор39.ru» . | Союз КТПП | 2023-2024 | Техникум | Экскурсии | Количество студентов, участвующих в проекте 2023г. – 80 чел. 2024г. – 90 чел. |
| 15. | Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период | | март-апрель 2024 | ЦКСТВ | Занятость выпускников | Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2023-100 чел. 2024-150 чел. |
| 16. | Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО | ЦКСТВ | октябрь 2023 | ЦКСТВ | Проект | Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2023 г. – 30 чел. 2024 г. – 40 чел. |

| | | | | | | |
|-----|---|---|--------------------------------|-------------------------|--|--|
| 17. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков и компетенций студентов и выпускников | ЦКСТВ , Работодатели (по согласованию) | В течение года | ЦКСТВ | Мероприятия, направленные на развитие профессиональных навыков и компетенций студентов и выпускников | Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников |
| 18. | Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости) | ЦКСТВ совместно с ЦЗ | В течение года | ЦКСТВ | Уроки финансовой и правовой грамотности | Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2023-50 чел. 2024-150 чел. |
| 19. | Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов | Колледж Работодатели | В течение года | ЦКСТВ | Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов | Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период |
| 20. | Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель» | ЦКСТВ | до 20.03.2024 до 20.06.2024 | ЦКСТВ до 21.11.23 до | Наставничество | Охват студентов наставничеством: 2023 г. – 50% 2024 г. – 60% |

| | | | | | | |
|-----|---|-------|----------------|--|--|--|
| | | | | 20.03.2 024 до 20.06.2 024 до 20.09.2 024 | | |
| 21. | <p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)</p> <p>-доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий</p> <p>-оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций</p> <p>-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний</p> | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | <p>Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет</p> | <p>Доля трудоустроенных выпускников:</p> <p>2023-62,5%</p> <p>-находящихся под риском нетрудоустройства</p> <p>-ушли в отпуск по уходу за ребенком</p> <p>-завершающих прохождение военной службы по призыву</p> <p>2023-63%</p> <p>-находящихся под риском нетрудоустройства</p> <p>-ушли в отпуск по уходу за ребенком</p> <p>-завершающих прохождение военной службы по призыву</p> |

| | | | | | | |
|-----|---|-------|----------------|-------|----------------------------|--|
| 22. | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно- аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Информация для выпускников | 100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" |
| 23. | Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др. | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Составление резюме | Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2023 г. – 170 чел. 2024 г. – 300 чел. |
| 24. | Проведение групповых социально- психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.) | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | | 100% охват выпускников |

| | | | | | | |
|-----|---|-------|--|-------|--|--|
| 25. | Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | | Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ |
| 26. | Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | | |
| 27. | Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем» | ЦКСТВ | январь 2024-февраль 2024 Далее ежегодно | ЦКСТВ | | Количество студентов участников 2023 г. – 70 чел. 2024 г. – 100чел. |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|-------|--|---|
| 28. | Организация и проведение брифингов встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами | ЦКСТВ Бизнес-партнеры Далее ежегодно | октябрь 2023 ноябрь 2023, март 2024 | ЦКСТВ | | Количество студентов участников 2023 г. – 70 чел. 2024 г. – 100 чел. |
| 29. | Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста» | ЦКСТВ работодатели и | в течение года | ЦКСТВ | | Количество студентов участников 2023 г. – 160 чел. 2024 г. – 200 чел. |

IV. Отслеживание результативности деятельности

| | | | | | | |
|----|--|-------|----------------|-------|---|---|
| 1. | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | 100% охват выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников |
| 2 | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ |

| | | | | | | |
|----|---|-------|----------------|-------|---|---|
| 3. | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности |
| 4. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Доля выпускников принимающих участие в данных проектах | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦКСТВ |
| 5. | Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций | ЦКСТВ | Ноябрь 2023 г. | ЦКСТВ | Количество студентов-участников 2023г. – 150 чел. 2024г. – 180 чел. | Тесты |
| 6. | Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов | ЦКСТВ | В течение года | ЦКСТВ | Количество студентов-участников 2023 г. – 100 чел. 2024 г. – 200 чел. | Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов |

| | | | | | | |
|-----|--|-------|-----------------------------------|-------|---|---------------------------------|
| 7. | Проведения анализа эффективности деятельности ЦКСТВ | ЦКСТВ | До 28.12.2023 До 28.06.2024 г. | ЦКСТВ | Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦКСТВ | Анализ проведения эффективности |
| 9. | Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦКСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями | ЦКСТВ | до 20.09.2023 г. до 20.04.2024 г. | ЦКСТВ | Карта критериев работы с разными категориями выпускников | Отчёт |
| 10. | Формирование в ЦКСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦКСТВ при трудоустройстве | ЦКСТВ | до 20.09.2023 г. до 20.04.2024 г. | ЦКСТВ | Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2023-70% 2024-75% | Формирование реестра |

| | | | | | | |
|-----|--|-------|-------------------------------|---------|--|----------------------|
| 11. | <p>Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2022, 2023 года (фактический выпуск)</p> | ЦКСТВ | 2023--2024 | ЦКСТВ | <p>Ответственный за предоставление информации по СПО-1,</p> | Мониторинг занятости |
| 12. | <p>Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров</p> | ЦКСТВ | <p>По отдельном у графику</p> | ЦКСТВ \ | <p>Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.</p> | Мониторинг |
| 13. | <p>Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центра карьеры и содействия трудоустройству выпускников</p> | ЦКСТВ | март 2024 | ЦКСТВ | <p>Определение индекса удовлетворенност и выпускников с целью определения удовлетворенност и качеством работы центров содействия трудоустройству</p> | Анкетирование |

| | | | | | | |
|-----|---|--|---------------------------------------|--|--------------------|-------|
| 14. | Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников | | февраль-апрель 2024 Далее ежегодно | | Определение рисков | Отчёт |
|-----|---|--|---------------------------------------|--|--------------------|-------|